



KOMPOZİT SANAYİCİLERİ DERNEĞİ
TURKISH COMPOSITES MANUFACTURERS ASSOCIATION

KOMPOZİT SANAYİCİLERİ DERNEĞİ
ETİK DEĐERLER
Ve
HAKSIZ REKABETİN ÖNLENMESİ PROSEDÜRÜ

1. Amaç

Bu prosedürün amacı; Kompozit Sanayicileri Derneği Tüzüğü kapsamında, Kompozit Sanayicileri Derneği (“Dernek”) çatısı altında yürütölen tüm faaliyetlerde etik ilkelere bağlı kalınmasını sağlamak, sektöre zarar veren haksız rekabeti önlemek ve üyeler arasında güven, şeffaflık ve sorumluluk esaslarını güçlendirmektir.

Kompozit Sanayicileri Derneđinin İlkeleri

1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi uyarınca, hiçbir biçimde cinsiyet, ırk, din, dil, fiziki engellilik ve ayrımcılık yapmamak.

2. Faaliyetlerinde adalet, ahlak, saygı ve dürüstlük anlayışı ile dayanışma içerisinde sektörün saygınlığına öncelik tanıyacak ve çalışanların hak, hukuk ve menfaatlerini koruyacak şekilde davranmak.
3. Sektörel faaliyetlerde doğal çevreye zarar vermemek için gereken tedbirleri alarak doğal kaynakların korunmasına önem vermek, sağlık, iş koşulları gibi konularda evrensel değerleri gözetmek, enerji kaynaklarının verimli kullanımını sağlamak, kalite anlayışından ödün vermemek.
4. Sektör çıkarlarını tarafsız bir şekilde savunmak, her alt gruba eşit mesafede durmak.
5. Sektörün büyümesi, gelişmesi ve çeşitlendirilmesi için global ölçekte, siyasi tercihlerin etkilerinden uzak, uzun vadeli bir perspektif içerisinde çalışmak.

2. Kapsam

Bu prosedür; Dernek Yönetim Kurulu, üyeler, çalışanlar, komisyon ve çalışma grupları ile derneğin iş birliği yaptığı tüm kişi ve kurumları kapsar.

3. Etik Değerlerin Temeli

Derneğin temel önceliği; yüksek etik standartlara sahip, dürüst, adil ve sorumluluk sahibi bireylerin ve kurumların sektörde yer almasını sağlamaktır.

- Etik dışı davranışlara yalnızca sektöre zarar verdikleri için değil; **öncelikle iş ahlakına, insan onuruna ve evrensel etik değerlere aykırı oldukları için** karşı çıkılır.
- Hırsızlık, haksız rekabet ve bu tür eylemlere teşebbüs; sadece sektörel düzeni bozmakla kalmaz, toplumsal vicdanı da yaralar.
- Bu nedenle Derneğin duruşu, yalnızca sektöre zarar odaklı değil, **değer odaklıdır**. Amaç, topluma ve sektöre yüksek ahlaki değerlere bağlı, etik çalışanlar ve kurumlar kazandırmaktır.

4. Etik Davranış İlkeleri

4.1.Dürüstlük

Dernek tüm faaliyetlerini dürüstlük ilkesine bağlı olarak yürütür. Çalışanları, üyeleri ve tüm paydaşları ile olan ilişkilerinde doğruluk ve dürüstlikle hareket eder.

4.2.Şeffaflık

Dernek; çalışanları, üyeleri ve paydaşları ile olan ilişkilerinde şeffaf ve açıktır. Tüm faaliyetlerinde anlaşılır ve doğru bilgiyi zamanında ve eksiksiz sağlar.

4.3. Tarafsızlık

Dernek; din, dil, ırk, cinsiyet, sağlık durumu, medeni durum, siyasi görüş gibi nedenlerle çalışanlar, üyeleri ve diğer paydaşlar arasında herhangi bir ayırım yapmaz. Tüm Dernek çalışanları ve yöneticileri herkese adil ve eşit davranır, önyargılı davranışlardan kaçınır.

4.4. Gizlilik

Dernek; üyelerinin ve paydaşların özel bilgilerinin korunmasına özen gösterir, bu bilgilerin üçüncü şahıslar ile paylaşılmasına izin vermez. Bu türden özel bilgiler Dernek içinde yetkisi olan kişiler tarafından Etik Kurallar çerçevesinde ve sadece Dernek menfaatleri doğrultusunda kullanılabilir.

4.5. Yasalara Uyum

Dernek tüm faaliyetlerini yasalara uygun olarak yürütür. Yasa ve düzenlemeleri yakından takip eder, yasalara uyum için gerekli tedbirleri alır.

Üyeler,

- Doğruluk, dürüstlük, şeffaflık ve adil rekabet ilkelerine bağlı kalır.
- Kamuoyunun, müşterilerin, iş ortaklarının ve sektörün güvenini zedeleyecek davranışlardan kaçınır.
- Derneğin prestijini zedeleyecek davranışlardan kaçınır.
- Ayrımcılığa, tacize, mobbinge ve etik dışı her türlü davranışa karşı durur.

5. Haksız Rekabetin Önlenmesi

5.1. Haksız Rekabetin Tanımı

5.1.1. İftira, karalama, yanıltıcı bilgi yayma, rakip firmaların itibarını zedeleme, kompozit malzemeler başta olmak üzere ürünlerin nitelikleri, performansı, içeriği veya maliyetleri hakkında yanlış ya da eksi bilgi verme, veya sektördeki dengeyi bozacak yöntemler etik dışıdır.

5.1.2. Tüzel kişilerin faaliyetlerinin sektöre veya derneğe zarar vermesi kabul edilemez.

5.2. Bilgi Gizliliği ve Sınırların Korunması

5.2.1. Ortak çalışmalarda elde edilen bilgilerin gizliliğine saygı gösterilir.

5.2.2. Üyelerin ticari sırları veya stratejik bilgileri izinsiz kullanılamaz.

5.3.İş Ahlakına Aykırı Faaliyetlerin Bildirimi

5.3.1. Etik dışı veya haksız rekabet içeren faaliyetlere tanık olan üyeler, bunu yazılı olarak Dernek yönetimine bildirir.

5.3.2. Yönetim Kurulu gerekli incelemeyi yapar ve gerektiğinde disiplin süreci başlatır.

6. Sorumluluk, Saygı ve Sürdürülebilirlik

6.1. Yönetim Kurulu:

6.1.1. Etik Kuralların uygulanmasından en üst seviyede Yönetim Kurulu sorumludur.

6.1.2. Yönetim Kurulu Etik Kuralları kabul eder ve bu ilkelere uyar.

6.1.3. Etik Kuralların uygulanması için Dernek içinde uygun ortamı temin eder.

6.1.4. Etik Kurallara aykırı hareketlerin bildirilmesi için gerekli iletişim kanallarının temin edilmesini sağlar.

6.2. Dernek Çalışanları:

6.2.1. Tüm dernek çalışanları Etik Kuralları kabul eder ve bu ilkelere uyar.

6.2.2. Diğer çalışanların Etik Kurallara uyması için çaba sarf eder, çalışanları bu konuda teşvik eder.

6.2.3. Etik Kurallara aykırı davranış ve hareketleri yöneticilerine bildirir.

6.2.4. Tüm çalışanlar kendi görev alanlarını ve Dernek genelini ilgilendiren yönetmelik ve prosedürleri bilir ve bunları eksiksiz uygular.

7. Uygulamalar

7.1.Dernek Kaynaklarının Kullanımı

7.1.1. Dernek kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasına her zaman özen gösterilir. Tüm faaliyetlerde tasarruf ilkesi göz önünde bulundurulur.

7.1.2. Dernek kaynakları yalnızca Derneğin amaç ve hedefleri doğrultusunda kullanılır. Dernek kaynakları kişisel çıkar veya Dernek haricinde herhangi bir kişi veya kurumun çıkarı için kullanılmaz.

7.1.3. Dernek çalışanları ve yöneticileri tarafından çalışma saatleri içinde zaman doğru kullanılır. Kişisel işler çalışma saatleri dışında halledilmeye özen gösterilir.

7.1.4. Tahsis edilen Dernek araç/ları ve GSM telefonları ilgili prosedür ve yönetmelikler dahilinde kullanılmaya özen gösterilir.

7.2.Bilgilerin Kullanımı

7.2.1. Dernekdeki görev ve pozisyon nedeniyle sahip olunan bilgiler hiçbir zaman kişisel çıkar için kullanılmaz.

7.2.2. Kamuya açık olmayan bilgiler, Dernek dışından üçüncü şahıslar ile paylaşılmaz.

7.2.3. Derneğe ait bilgilerin dikkatli bir şekilde saklanması, arşivlenmesi ve açığa çıkmaması için gerekli tedbirler alınır.

7.2.4. Derneğe ait kamuya açık olmayan bilgilerin görev ve iş nedeniyle üçüncü şahıslar ile paylaşılması gerektiğinde mutlaka gizlilik sözleşmesi gibi bilginin yanlış kullanımını engelleyecek tedbirler alınır.

7.3.Çıkar Çatışmaları

Bulunulan tüm görevlerde daima Dernek menfaatleri gözetilir ve çıkar çatışmalarından uzak durulur. Kişisel çıkarların birinci öncelik olan Dernek menfaatlerini gözetme becerisini etkilemesine izin verilmez. Dernekteki pozisyon veya kimlik kullanılarak şahsa, yakınlar veya arkadaşlara menfaat sağlanmaz.

7.4.Hediyeler ve Ağırlandırmalar

7.4.1. Üyelerden ve paydaşlardan açıkça bir hediye veya menfaat talep edilmez. Üyelerden ve paydaşlardan açıkça ağırlandırma talep edilmez. Paydaşlardan gelen iş yemeği teklifleri makul ölçülerde kalmak üzere kabul edebilir.

7.4.2. Üyelerden ve paydaşlardan gelen bedava tatil, indirim çeki, hediye çeki gibi nakit olmayan teklifler de hediye ve menfaat kapsamında değerlendirilir ve kabul edilmez.

7.4.3. Bu tür teklifler ancak tüm Dernek yönetici ve çalışanlarına aynı haklar sağlandığı takdirde kabul edilebilir.

7.4.4. Hediye dışında Derneği temsilen katılınan toplantı veya seminerlerden verilen plaket ve şilt gibi sembolik değeri olan hediyeleri kabul edilebilir.

7.5.Yakın Akraba ve Arkadaşlar

7.5.1. Aile bireyleri, yakın akraba ve arkadaşlar ile karşılıklı veya karşılıksız menfaat sağlayan bir iş ilişkisi içinde bulunulmaz.

7.5.2. Satın alma kararı verme yetkisi olan Dernek yöneticileri ve çalışanlar; aile bireylerinin, yakın akraba veya arkadaşlarının doğrudan veya dolaylı olarak ortağı olduğu şirketler tarafından verilen tekliflerde satın alma kararı veremezler. Derneğin menfaatine olması ve bir üst yöneticinin bu konuda bilgilendirilmesi şartıyla ve onayı ile satın alma kararı verilebilir.

7.5.3. Paydaş şirketlerde, üyelere ve müşterilerde çalışan aile bireyleri, yakın akraba ve arkadaşlar olması durumunda bu ilişkilerin bir çıkar çatışması yaratmasına izin verilmez.

7.6.Diğer Kurumlarla Olan İlişkiler

Dernek dışındaki diğer kişi ve kuruluşlarla olan iş ilişkilerinde Dernek Etik Kuralları ve Genel İlkelerini dikkate alarak hareket edilir. Bu çerçevede tüm ilişkilerde doğruluk, dürüstlük, şeffaflık, tarafsızlık ve gizlilik esaslarını gözetilir, yasalara, ilgili mevzuata ve düzenlemelere uyulur, genel ahlak kurallarına özen gösterilir.

7.6.1. Üyeler ve Paydaşlarla Olan İlişkiler

7.6.1.1. Üye ve paydaşlarla olan ilişkilerde Dernek menfaatleri her zaman en üst seviyede gözetilir, verilen sözler tutulur, tutulamayacak vaatlerde bulunulmaz.

7.6.1.2. Üye ve paydaşlara saygı, eşitlik, nezaket ve adalet kuralları çerçevesinde davranılır.

7.6.1.3. Üyelere ve paydaşlara karşı yanıltıcı ve aldatıcı davranışlar içerisinde olunmaz.

7.6.1.4. Üye ve paydaşların gizli bilgilerini üçüncü şahıslar ile kesinlikle paylaşılmaz.

7.6.1.5. Üye ve paydaşlarla yapılan sözleşme ve protokollerin gereği yerine getirilir.

7.6.2. Resmi Kurumlarla Olan İlişkiler

7.6.2.1. Resmi kurumlar tarafından talep edilen her türlü bilgi ve belgeyi doğru, eksiksiz ve zamanında temin edilir.

7.6.2.2. Resmi kurumlarla olan ilişkilerde yanıltıcı ve aldatıcı davranışlar içerisinde olunmaz. Var olan bir durum olduğundan farklı göstererek Dernek lehine bir avantaj sağlamaya çalışılmaz. Yasalar ve kanunlar nezdinde Dernek çıkarları sonuna kadar korunur.

7.6.2.3. Kanun, mevzuat ve düzenlemelerin uygulamaları hakkında tereddüt yaşandığında Hukuk Müşavirliğine ve Mali Müşavirliğe danışılır.

7.6.2.4. Ayrıcalıklı bir işlem karşılığında bir kamu görevlisine doğrudan veya dolaylı olarak hiçbir menfaat teklif edilmez. Dernek menfaatine dahi olsa hiç kimseye kanun ve yasal düzenlemeler dışında nakit veya nakit benzeri bir ödeme yapılmaz.

7.6.2.5. Dernek adına hareket eden üçüncü şahısların da (temsilciler, danışmanlar gibi) Dernek adına yaptıkları işlerde bu türlü tekliflerden uzak durması sağlanır.

8. Yaptırımlar

Etik ilkelere veya bu prosedüre aykırı davranışlarda bulunan üyeler ve çalışanlar hakkında Dernekler Kanunu ve ilgili mevzuatta öngörülen hususlar saklı kalmak kaydıyla, Dernek Disiplin Kurulu;

Dernek üyeleri hakkında,

- Kınama,
 - Dernek üyeliğinin dondurulması,
 - Üyelikten çıkarma yaptırımlarının uygulanmasını talep edebilir.
- Dernek çalışanları hakkında,
- Uyarı,
 - Yazılı ihtar
 - İşten çıkartma yaptırımlarının uygulanmasını talep edebilir.

Dernek Disiplin Kurulu:

- Yönetim Kurulu Başkanı
- Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- Genel Sekreter
- 2 (iki) Yönetim Kurulu üyesinden oluşur.

Disiplin Kurulu Raporu, takip eden ilk Yönetim Kurulu Toplantısında sunulur.

9. Yürürlük

Bu prosedür, Dernek Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer ve tüm üyeler ile çalışanlar için bağlayıcıdır.

Bu prosedür Dernek internet sayfasında erişime açık ve en güncel haliyle yayınlanır.

Bu prosedür, Derneğin resmi iletişim kanalları aracılığıyla mevcut üyelere bildirilir. Bildirim, üyelerin Derneğe kayıtlı iletişim bilgilerine gönderildiği tarihte tebliğ edilmiş sayılır. Yeni üyelere ise üyelik başvurusu sırasında üyelik formunun eki olarak sunulur ve teslim alındığına dair imzalı beyan alınır.